

CÓMO Y POR QUÉ DESARROLLAR UN PROGRAMA DE PASTOREO Y DISCIPULADO (LOS UNOS A LOS OTROS)

PANORAMA GENERAL DE LA LABOR PASTORAL

El oficio o ministerio de pastor solo se menciona una vez en el Nuevo Testamento (Ef. 4:11). Algunos consideran que el pastorado es igual a la función de anciano, porque es claro que un deber de los ancianos es pastorear (Hch. 20:17, 28; 1 Pd. 5:1-4), pero también se entiende que, aunque el pastor está incluido entre los ancianos y el liderazgo espiritual de la iglesia, tiene una responsabilidad más específica: ser el anciano que preside dentro de la iglesia local, es decir, ser un líder entre los líderes.

En las epístolas notamos que el liderazgo entre las iglesias era plural, no recaía en un solo hombre, sino en un equipo de ellos, sin embargo, en las narraciones de las dinámicas de la iglesia neotestamentaria, encontramos razones para creer que uno de los ancianos tomaba la iniciativa en el liderazgo.

1. Las primeras iglesias no tenían únicamente un líder, sino que también contaban con una supervisión apostólica cercana. Cuando Pablo estaba en alguna de ellas, se entendía y reconocía que él tenía la autoridad en dicha iglesia. En otro ejemplo podemos ver que en Jerusalén se reconocía a Santiago como el principal dirigente.
2. Notamos que Pablo en ocasiones delegó esa autoridad de liderazgo a Timoteo y a Tito. Tíquico podría ser otro caso similar (Efe. 6:21, 22; 2 Tim. 4:12; Tito 3:12).
3. A finales del primer siglo, cuando se nota que disminuyó la fuerte supervisión apostólica, se entiende que había un anciano que presidía dentro de cada iglesia local. Apocalipsis 2 y 3 habla del ángel de la iglesia de... Este "ángel" o "mensajero" puede referirse a ese anciano que presidía.
4. Quizá en algunos casos el liderazgo compartido por más de una persona pueda ser efectivo, pero como argumento pragmático sabemos que la autoridad compartida entre todos no suele ser efectiva; regularmente alguno de ellos toma la iniciativa para que sea posible avanzar, en otros casos ante la ausencia de un liderazgo claro el avance se estanca y no logra hacerse nada significativo.
5. Algunos ejemplos en el Antiguo Testamento dan fuerte apoyo al reconocimiento de un líder entre la pluralidad de otros, que sirven como consejeros, ancianos, jueces, sacerdotes y profetas. Cuando había guerra o en temporadas de construcción, era imperativo que hubiera un líder principal, y así es hoy en día cuando se tiene que tomar acción decisiva. Por este motivo, reconocer a un anciano o pastor principal no es contrario a las Escrituras, pero sí es necesario que este forme parte de un consejo fuerte de ancianos, y también que exista una sumisión mutua con otros pastores y ancianos de las iglesias locales cercanas.

PANORAMA DE LOS DOS TESTAMENTOS ACERCA DE LA RESPONSABILIDAD DEL PASTOR

A. El Pastor en el Antiguo Testamento

En el Antiguo Testamento se refería con frecuencia a los líderes del pueblo de Dios como pastores. Puesto que el A.T. era la única Biblia de los primeros creyentes, debemos estudiar tanto el Antiguo como el Nuevo Testamento para entender con amplitud esta labor. También hay muchas referencias a Dios o al Mesías venidero identificándolo como pastor (Gn. 49:14; Sal. 23; Sal. 80:1; Ec. 12:11; Isa. 40:11; Ez. 34:11-31; Ez. 37:24; Miq. 5:4; 7:14; Zac. 11:4-14; 13:7). Estudiando estos pasajes se pueden descubrir las responsabilidades del pastor.

B. El Pastor en el Nuevo Testamento

El oficio o ministerio de Pastor, traducido del griego "*poimen*", se menciona solamente una vez en el Nuevo Testamento (Ef. 4:11). Sin embargo, el verbo "*poimaino*", traducido como "apacentar", "pastorear" o "cuidar", se encuentra varias veces. Nótese las siguientes verdades respecto a los pastores espirituales del Nuevo Testamento:

1. Jesucristo se decía el "Buen Pastor" (Jn. 10:1-18). En Hebreos 13:20; 1 Pedro 2:25 y 5:4 también se le llama "pastor".
2. A Pedro, el apóstol, Jesús le encargó responsabilidades pastorales (Jn. 21:15-17).
3. Uno de los deberes principales del anciano era pastorear (1 Pd. 5:1-4; Hch. 20:17, 28).

C. Cinco Deberes del Pastor según el A.T. y el N.T.

1. *Dirige* (Núm. 27:15-23). Josué iba a ser un pastor para guiar a Israel. Nótese también en 2 Samuel 5:2 y 7:7 en referencia a David, "apacentar" significa "alimentar" (Eze. 34:15; Sal. 23:2; Jn. 10:3). También nos señalan que los pastores son líderes del pueblo de Dios. Dar dirección incluye:

- Tener una visión de lo que Dios quiere que haga el rebaño (el pueblo, la iglesia local).
- Tomar decisiones, iniciar ministerios y asegurar que se lleven a cabo.
- Poner el ejemplo delante del rebaño (1 Pedro 5:3).
- Encaminar al rebaño o dejarlos descansar.

- Manejar los deberes administrativos, asegurando que no se descuiden los detalles, delegando responsabilidades y consiguiendo ayudantes.

2. *Alimenta* (Eze. 34:2-15, 23; Jer. 23:4; Jn. 21:15-17). El pastor alimenta al rebaño usando la Palabra de Dios, la predicación, la enseñanza y la consejería. Él les nutre con conocimiento y comprensión (Jer. 3:15). Al predicar debe asegurarse de presentar "todo el consejo de Dios" (Hch. 20:20, 27; 1 Tim. 3:16, 17).

3. *Sana* (Eze.34:4). Fortalecer al enfermo, sanar al afligido y vendar al quebrantado son deberes del pastor en el sentido espiritual, emocional e incluso físico.

- Los enfermos emocionales necesitan ser aconsejados y animados.
- Los que tienen enfermedades físicas necesitan la oración con fe para la sanidad divina u otros medios disponibles para la salud (Mt. 10:1; Sant. 5:14, 15).

4. *Busca* (Eze. 34:4). Esto significa:

- Traer de vuelta a los que se han alejado por causa de enseñanzas falsas.
- Buscar a los perdidos y hacer que vuelvan de su pecado.

El pastor amoroso y celoso de la obra buscará a los que se han alejado (Lc. 15:4-7). Requiere sabiduría, tiempo, humildad y mansedumbre (Gal. 6:1; 2 Tim. 2:24- 26). Buscar a los perdidos implica también realizar la labor de evangelista (2 Tim. 4:5).

5. *Guarda* (Jer. 31:10). El rebaño necesita protección de falsos pastores y de las mentiras de Satanás (Jn. 10:1- 18; Hch. 20:28-31). Para lograr este propósito, debe existir un compromiso mutuo entre la iglesia y el pastor.

D. Actitudes que deben procurar los pastores, según el apóstol Pedro (1 Pd. 5:1-4)

1. Comprender que el rebaño pertenece primeramente a Cristo.
2. Servir con actitud correcta, no por obligación o ganancia deshonestas.
3. No dominar sobre el rebaño, sino ser ejemplo para él.
4. Recordar que el servicio pastoral tendrá una recompensa eterna de parte de Cristo.

Extracto del Libro 1.0 (Liderazgo en la iglesia según el N.T.) José Manuel Herrera 2024

Seis responsabilidades que corresponden más al pastor:

Por deducción y pragmatismo, sabemos que el pastor, siendo el anciano principal o el que preside, tiene responsabilidades y oportunidades diferentes a las de los demás ancianos debido a su posición.

a. Discernir la dirección de Dios para la iglesia: Es responsable de discernir el rumbo que la iglesia debe tomar, tanto local como mundialmente (Números 27:16-21; 2 Samuel 5:2).

b. Dirigir las reuniones de la iglesia y las juntas de ancianos: Debido a su encomienda de presidir, es lógico que él dirija las reuniones de la iglesia o de oportunidad a otros para hacerlo bajo su supervisión (Romanos 12:8, "si es el de dirigir... con es-mero").

c. Ser responsable del estado espiritual de la iglesia: Como encargado de la iglesia, es responsable por su estado espiritual (Apocalipsis 2 y 3, donde se dirige al "ángel" de la iglesia tocante a la condición espiritual de la misma).

d. Administrar la dieta espiritual del rebaño: Tiene la responsabilidad de administrar la dieta espiritual del rebaño (2 Pedro 1:12; Hechos 20:20, 27).

e. Ayudar junto con otros ministerios a preparar a los miembros de la iglesia para que maduren y pongan en práctica sus dones: Colabora con otros ministerios para preparar a los miembros de la iglesia (Efesios 4:11-14; 1 Pedro 4:10, 11).

PANORAMA GENERAL DE LA IGLESIA INVOLUCRADA EN SU PROPIO BIENESTAR

La congregación compartiendo responsabilidades:

1. Ofrecer sugerencias y plantear necesidades: La congregación tiene la oportunidad y la responsabilidad de ofrecer sugerencias y plantear necesidades relacionadas con su desarrollo (Hechos 6:1-5; 11:29; 1 Corintios 1:11; 7:1). Generalmente, se reconoce que los líderes que consideran las opiniones y deseos de los creyentes son prudentes (Efesios 5:21).
2. Participar en decisiones prácticas: Algunas decisiones prácticas deben tener en cuenta el contexto social y la opinión de la iglesia, como los horarios de reuniones, actividades extraordinarias, y la implementación de programas o áreas de servicio donde los miembros estarán directamente involucrados (Hechos 6:1-5).
3. Hacer notar necesidades y proponer líderes: La congregación puede y debe hacer notar necesidades y proponer personas para servir, siguiendo el ejemplo de Hechos 6:3-6.

4. Participar en decisiones importantes: Observando la presencia y participación de los hermanos durante el concilio de Jerusalén en Hechos 15.
5. Compartir la responsabilidad de apoyo y ayuda los unos a los otros (Ver lista de versículos abajo)

Extracto del Libro 1.0 (Liderazgo en la iglesia según el N.T.) José Manuel Herrera 2024

LA IMPORTANCIA DE PROMOVER UN PASTOREO Y SERVICIO LOS UNOS A LOS OTROS

En el Nuevo Testamento notamos que la dinámica de servicio cambia y el servicio se vuelve un ejercicio colectivo.

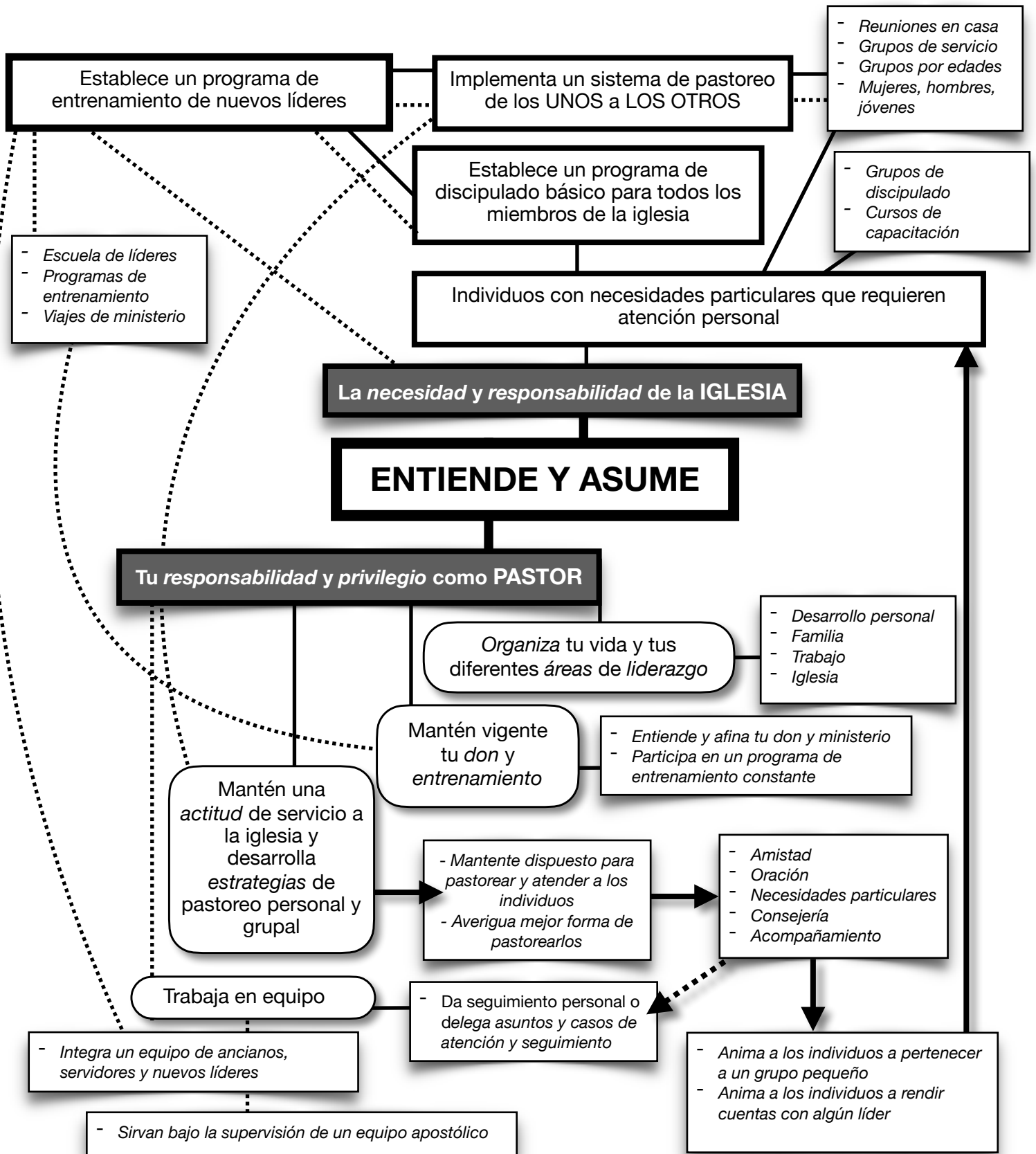
- A. La iglesia se ilustra como una familia, un edificio, un cuerpo donde todos tienen una función específica, pero se sirven mutuamente (Ef. 2:19-22, 4:11-16)
- B. En el N.T. Se entiende que la iglesia esta bajo el liderazgo y supervisión de los ancianos, pero también se entiende que "todos" los creyentes somos ministros y sacerdotes (1 Pd. 2:5; Ap. 1:6)
- C. En la dinámica de la iglesia primitiva se entiende que todos tenían algo para aportar (1 Cor. 14:26)

Lista de pasajes y fundamento para el cuidado de los unos a los otros

1. Amarse "los unos a los otros" - Juan 13:34
2. Aceptarse "los unos a los otros" - Romanos 15:7
3. Perdonarse "los unos a los otros" - Efesios 4:32; Colosenses 3:13
4. Soportarse con paciencia "los unos a los otros" - Efesios 4:2
5. Someterse "los unos a los otros" - 1 Pedro 5:5
6. Somos el cuerpo de Cristo "los unos a los otros" - Romanos 12:5
7. No juzgarse "los unos a los otros" - Romanos 14:13
8. Ser pacientes "los unos a los otros" - Efesios 4:2
9. Enseñar y exhortar "los unos a los otros" - Colosenses 3:16
10. Saludarse "los unos a los otros" - Romanos 16:16
11. Esperarse "los unos a los otros" - I Corintios 11:33
12. Preocuparse "los unos por los otros" - 1 Corintios 12:25
13. Servirse por amor de "los unos a los otros" - Gálatas 5:13
14. Ser benignos "los unos con los otros" - Efesios 4:32
15. Honrarse "los unos a los otros" - Romanos 12:10
16. Animarse "los unos a los otros" - 1 Tesalonicenses 5:11

17. Someterse "los unos a los otros" - Efesios 5:21
18. Soportarse "los unos a los otros" - Colosenses 3:13
19. Estimularse "los unos a los otros" - Hebreos 10:24
20. Hospedarse "los unos a los otros" - 1 Pedro 4:9
21. Ministrarse con dones espirituales a "los unos a los otros" - 1 Pedro 4:10
22. Regocijarse "los unos a los otros" - Romanos 12:15; 1 Corintios 12:26
23. No murmurar "los unos de los otros" - Santiago 4:11
24. No quejarse "los unos contra los otros" - Santiago 5:9
25. Confesarse las ofensas "unos a otros" - Santiago 5:16
26. Orar "los unos por los otros" - Santiago 5:16
27. Tener comunión "los unos con los otros" - 1 Juan 1:7
28. No envanecerse "los unos de los otros" - 1 Corintios 4:6
29. Sobrellevar las cargas "los unos de los otros" - Gálatas 6:2
30. Honrarse "los unos a los otros" - Romanos 12:10
31. Dependarse "los unos a los otros" - Romanos 12:5
32. Preferirse "los unos a los otros" - Romanos 12:10
33. Consolarse "los unos a los otros" - 2 Corintios 1:4

PLAN DE ATENCIÓN PERSONAL EN PASTOREO GRUPAL



— Acciones de pastoreo
 Acciones de liderazgo

PROCESO DE PASTOREO Y ATENCIÓN PRÁCTICA

A un caso en particular

1. **Procura una atención personal** (tú o alguien más) para saber:
 - A. Su nombre
 - B. Su situación particular
 - C. De qué forma podemos apoyarle

2. **Averigua su necesidad real** - (Ayúdale a descubrir lo que en verdad necesita y no solo lo que requiere)
 - A. Oración por algo en particular
 - B. Ayuda en una situación específica que quizá requiera ser delegado
 - C. Un consejo en particular
 - D. Un proceso de consejería
 - E. Una cita posterior para atenderle adecuadamente

3. **Decide el mejor proceso de atención y seguimiento**
 - A. ¿Le darás atención y seguimiento personal?
 - B. ¿Debes presentarle amigos dentro o fuera de la iglesia que le apoyen?
 - C. ¿Debes animarle a pertenecer a un grupo pequeño?
 - D. ¿Debe integrarse a un proceso de consejería? ¿Contigo o con alguien más?
 - E. ¿Debes canalizarlo con otro líder hombre o mujer?

A un individuo que ya pertenece a la iglesia

1. **Procura un proceso de pastoreo**
 - A. Asegúrate que este recibiendo cuidado y pastoreo
 - B. Asegúrate que este avanzando en su vida integral
 - C. Asegúrate que este conectado con un grupo de cuidado o al menos rindiendo cuentas con algún líder de la iglesia
 - D. Anímalo a crecer y servir con sus dones y habilidades dentro y fuera de la iglesia